

# RÜCKBLICK 2025

Ein arbeitsreiches Jahr!

BERATERGRUPPE  
PALATINA



## JAN Ein Transition Coaching für den IT-Forensiker

Auch nach über 5.000 Transition Coachings lernen wir über unsere Kunden immer wieder neue Berufsfelder kennen: Dieses Jahr durften wir einen „Head of Digital Forensics & Incident Response“ begleiten. Mit klarem Rollenverständnis, wirkungsvollen Führungstools und einem Businessplan startete Johann bestens gerüstet in seine neue Führungsrolle.



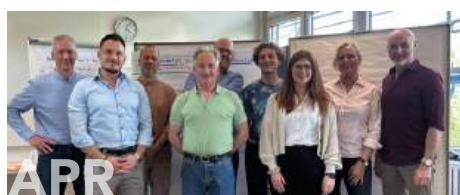
## FEB Wenn Teammeetings schiefgehen ...

Das letzte Abendmahl - das wohl bekannteste Teammeeting der Geschichte: Alle reden durcheinander, keiner hört zu und... der Chef überlebt's nicht. Wenn es um strategische Neuausrichtung geht, laufen viele Top-Teammeetings auch heute noch so ab. Allerdings gibt es einen entscheidenden Unterschied zu früher: Bei unseren Kunden überlebt der Chef 😊!



## MRZ Unser Risiko-Schnelltest

Viele Führungskräfte finden bei ihrer Arbeit kaum die Zeit, ihr Handeln und ihre Führung zu hinterfragen. Dabei übersehen sie oft Risiken, die ihnen bei sorgfältiger Betrachtung aufgefallen wären. Deshalb haben wir einen Risiko-Test entwickelt, der ihnen solche Risiken bewusst macht und aufzeigt, wenn sie ihren Fokus dringend ändern sollten!



## APR Prämierte Ausbildung im Transition Coaching

Wir bilden aus! Seit 2025 geben wir unser Wissen im Transition Coaching® weiter – an Coaches, HR-Profis und Führungskräfte. Sie lernen, wie ein klar strukturierter Coaching-Prozess aussieht. Sie erhalten wirksame Modelle und Tools, die Psychologie und Management auf einzigartige Weise verbinden: praxisnah, fundiert - und bereits prämiert!



## MAI Franz Metz: Interview im Podcast

Dr. Franz Metz war im Podcast Veränderungsstabil zu Gast und sprach über Führungswechsel und Transition Coaching als unterschätzte Geheimwaffe, Rollenklärung als Schlüssel zur Produktivität und über die Kombination von Management & Leadership auf dem Weg zu echtem Mehrwert. Wer hineinhören will, findet den Talk bei podcast.de (Episode 88).



## JUN Stahlwerk – ein besonders heißer Ort

Wie keine andere Branche steht die deutsche Stahlindustrie vor schier unlösbaren Aufgaben: Billigstahl aus Indien & China, Green-Steel-Anforderungen, Einbruch in der Autoindustrie - die Aufzählung lässt sich beliebig fortsetzen. Stefan Rauber und sein Vorstandsteam sind extrem gefordert! Wir freuen uns, sie in dieser Herausforderung begleiten zu dürfen!



## JUL Transformation an der Universität Stuttgart

Zum Antritt als geschäftsführender Direktor der MPA Universität Stuttgart lud Prof. Michael Haist zum FK-Workshop unter der Frage: „Wie können wir neue Baustoffe und Bauweisen schneller & rechtssicher auf die Baustelle bringen und die digitale Revolution auch im Bauwesen umsetzen?“ Gemeinsam haben wir hierfür sehr spannende Lösungen gefunden!



## AUG Systemisch – aber richtig!

Alle reden vom systemischen Ansatz – aber was genau ist damit gemeint? Nun, wir betrachten bei unseren Coachings nicht nur die Person und ihr scheinbares Problem, sondern das gesamte System – von Team und Abteilung bis zur Organisation und dem Markt. Denn alles hängt zusammen, und oft liegen die Ursachen nicht dort, wo sie sichtbar scheinen.



## SEP Verändern contra Bewahren

Im September hat eine Business Aufstellung der Extra-Klasse stattgefunden: mit hochkarätigen Konzern-Manager:innen, die den Wandel in ihrer Organisation vorantreiben wollen, haben wir uns im „Deep Dive-Verfahren“ das Machtverhältnis in ihrer Umgebung angesehen und gemeinsam neue Wege aufgedeckt, um sich gegen beherrschende Kräfte durchzusetzen.



## OKT Meisterwerk Terminal 3

Vor kurzem wurde das neue Terminal 3 am Frankfurter Flughafen von den Behörden abgenommen. 10 Jahre knallharte Fokussierung auf Budget, Zeit und Behördenabnahme zahlen sich aus. Stephanie Pudwitz ist mit ihrem Team ein unvergleichliches Meisterwerk gelungen. Wir gratulieren und freuen uns, dass wir einen kleinen Beitrag dazu leisten durften!



## NOV Wir dürfen vorstellen

Mit Andreas Deutsch, Tom Göllner und Joachim Wolf wächst unser Berater-Team. Sie verkörpern, was alle PALATINER auszeichnet: fachliche und menschliche Kompetenz, fundierte Führungserfahrung und wirkungsvolle Tools. Ein starkes Team, das unsere Expertise erweitert und unsere Mission weiterträgt: Einfach. Besser. Führen.



## DEZ Von den Besten lernen – unser Trainee

Wir haben temporären Zuwachs bekommen: für 6 Monate hat Jonathan uns als Trainee in Trainings und Coachings begleitet und dafür unsere Social Media-Aktivitäten mit frischen Ideen und Engagement befeuert. Aus beidem hat er vieles für seine Entwicklung zum Business Coach mitnehmen können. Für seinen weiteren Weg wünschen wir alles Gute!