

# RÜCKBLICK 2024

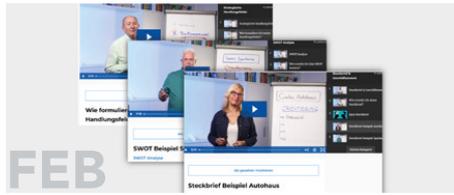
## Ein veränderungsfreudiges Jahr!

BERATERGRUPPE  
PALATINA



### JAN Sprung in die Praxis

Der Wechsel von der Uni in die freie Wirtschaft ist nicht ganz trivial, insbesondere wenn eine tolle wissenschaftliche Karriere winkt. Damit der Übergang aus der Welt der Forschung gut gelingt und nichts schiefgeht, unterstützen wir aussichtsreiche, frisch gebackene Doktoren mit unserem frisch aufgesetzten Transition Coaching 2.0 – mit Erfolg!



### FEB Businessplan 24/7

Unser Super-Tool Businessplan-Methode kann nun in der Mediathek rund um die Uhr abgerufen werden. Zu jeder Tages- und Nachtzeit können damit vielbeschäftigte Manager ihre persönliche Business-Strategie entwickeln: Step by Step, mit klaren Anweisungen, Übungen und Praxisbeispielen. Ein wichtiger Schritt zu noch flexiblerer Strategieentwicklung!



### MARZ Ein Plan für die Prinzessin

Der Businessplan – auch etwas für Prinzessinnen? Sarah Eid sucht als Weinprinzessin und selbstständige Moderatorin & Social-Media-Expertin nach dem Königsweg zum Erfolg. Mit dem Businessplan hat sie eine klare Vision und einen strukturierten Leitfaden, um jede Herausforderung zu meistern und ihre beruflichen Ziele mit Entschlossenheit zu erreichen.



### APR Manage to Perform

In agilen Strukturen mit flachen Hierarchien werden Experten und Projektleiter immer wichtiger. Heidelberg Materials investiert konsequent in diese Zielgruppe. Damit werden sie das Rückgrat von nachhaltiger Produktivität und konsequenter strategischer Ausrichtung. Wir freuen uns, mit unseren Managementtools und Lernansätzen dazu beizutragen.



### MAI Neues Gesicht bei PALATINA

Seit Mai bereichert Klaudia Fuchs unser Team als Social Media Expertin & Content Creatorin. Mit frischen Ideen, Kompetenz und cleveren Strategien gehen wir mit ihr in die Offensive. Wir produzieren mehr ansprechenden, leicht „verdaulichen“ Content. Unsere Modelle und Erfahrungen können so eine weit größere Gruppe von Menschen erreichen.



### JUN Für die Führung von morgen

Auch dieses Jahr besuchten wir die LEARNTEC - die Fachmesse für Lernen & Lehren. Die innovativen Impulse für Führungslernen begeistern uns: Lernplattformen, KI-Tools, Microlearnings uvm. versprechen enorme Produktivitätssteigerungen – bei den Soft- wie Hard-Skills. Maximal inspiriert arbeiten wir weiter an der Optimierung unserer Lernansätze.



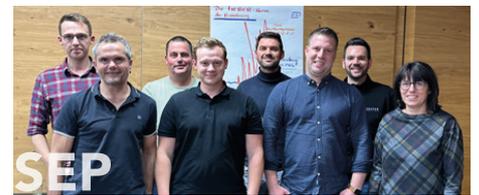
### JUL TIME TO MOVIE

Filme vermitteln komplexe Themen wie Konflikt- & Change-Management, Leadership und Teamwork auf anschauliche Weise. Mit unserer Beitragsserie „TIME TO MOVIE“ präsentieren wir Ihnen regelmäßig Filme, die neue Denkansätze in spannende Bilder umsetzen. Auch 2025 setzen wir auf diese leichte und eingängige Art des Führungslernens. Bleiben Sie dran!



### AUG Wie Urlaub – nur näher!

Moritz & Cordula haben beim Golf Club St. Leon-Rot die Führung übernommen. Mit ihrem Leitungsteam wollen sie ihn in eine gute Zukunft führen. Wildschweine, die das Grün umpflügen, sind nur eine von vielen Herausforderungen. Mit Herzblut und unseren Tools konnten sie ein Power-team aufstellen und eine tragfähige Vision entwickeln.



### SEP TRAFO gelungen!

Nach knapp 3 Jahren intensiver Arbeit hat die HASER GmbH eine neue Ebene von Bereichsleitern etabliert. Damit ist eine wichtige Etappe der Transformation vom inhaber-zum managementgeführten Unternehmen geschafft! Mit innovativen Methoden, Denkansätzen und Tools fühlen sich die neuen Bereichsleiter nun allem gewachsen. Wir gratulieren!



### OKT Mehr Wert – aber wie?

Nadine Dahl ist angetreten, um den Wert ihrer Firma nachhaltig zu steigern. Aber wie? Zunächst startete sie mit einer Unternehmensbewertung. Diese offenbarte neben dem Wert der Firma auch mögliche Werttreiber, an denen gefeilt werden konnte: klare Strategie, ein besseres Geschäftsmodell, einen agileren Vertrieb – und engagierte Mitarbeiter!



### NOV Verkaufen & Verhandeln will gelernt sein

Sich und seine Ideen verkaufen und gut verhandeln zu können, ist eine wichtige Kompetenz für Führungskräfte. Das wissen leider nur die Wenigsten. Gemeinsam mit Ralph Hauck und seiner KAALAS®-Methode räumen wir dem Thema in der Führungsausbildung gebührenden Platz ein. So helfen wir Führungskräften, sich und ihre Leistung besser zu „verkaufen“.



### DEZ 2025 – Neue Community

Transition Coaching (TC) vereint klassisches Coaching mit Business Consulting sowie Leadership mit Management. Mittlerweile ist TC gut am Markt etabliert: Zeit, die TC-Ausbildung auf eine breitere Basis zu stellen. Mit unseren Kunden – auch Ihnen? – bauen wir eine Community von Profis auf und schaffen so einen neuen TC -Qualitätsstandard.