

RÜCKBLICK 2023

Ein raketenmäßiges Jahr! 



Train-The-Trainer

Das SLS-Konzept *Train the Trainer* zielt darauf ab, Führungswissen effizient zu verbreiten. Manager haben dabei eine Doppelrolle als Trainer und Führungskraft. Durch diese Kombination werden Führungstools verankert und Führungskultur verändert. SLS macht damit sehr gute Erfahrungen: Alles wird viel wirksamer und nachhaltiger.



Mit den Besten lernen

Für uns Trainer & Coaches ist die stetige Verbesserung und das Lernen von Neuem sehr wichtig. Daher treffen wir uns 7x pro Jahr, um Trends zu teilen und Change-Projekte zu analysieren. Damit stärken wir unsere Wirksamkeit als Beratergruppe und stimulieren persönliche Entwicklungsprozesse. Unser Supervisor sichert das Ganze professionell ab.



Deep Dive erleben

Die Business Aufstellung ist seit Jahren ein wichtiges Tool, um Führungswechsel abzusichern und implizite Risiken bei Change-Prozessen zu erkennen. Durch das Nachstellen des sozialen Systems beim Kunden (Deep Dive) werden Lösungen sichtbar, schneller als durch Analysen. Es freut uns, dass die Methode auch „harte“ Manager immer mehr überzeugt.



Vom Inhaber- zur Management-Führung

Der Wechsel von der Inhaber- zur Managementführung markiert einen Wendepunkt für jedes Familienunternehmen. Dieser birgt enorme Risiken, vor allem wegen eines möglichen Identitätsverlusts. Wir dürfen HASER dabei unterstützen, dass dieser Übergang sicher gemeistert wird und Umsatz sowie Rendite sich auf hohem Niveau stabilisieren.



Das ERFOLGS-Journal

Ohne die Änderung von Verhaltensmustern gelingt keine nachhaltige Transformation. Mit unserem ERFOLGS-Journal haben wir nun ein Tool für Manager geschaffen, in dem sie die vielen kleinen Veränderungen im Alltag (Tiny-Habits-Effekt) festhalten können. Wir setzen dabei auf die Prinzipien Dankbarkeit & Achtsamkeit. Probieren Sie es einmal selbst!



LE ROI - Unternehmenswert Steigerung

Wie stärken die Führungskräfte den Return On Invest? Seit Jahren beschäftigen wir uns mit der Frage, wie sich Führungsentwicklung direkt auf den ROI auswirken kann. Mit dem Leadership-Enablement ROI Ansatz, kurz LE ROI genannt, sind wir fündig geworden. Wenn Sie das Thema interessiert, melden Sie sich bitte. Wir können Mitstreiter gebrauchen!



3 Arten der Führung

Eine vollendete ganzheitliche Führung besteht aus den drei Schwerpunkten Selbst-, Menschen- und Businessführung gleichermaßen. Insbesondere die Bedeutung der Businessführung wird jedoch bei vielen Führungssystemen vernachlässigt. Nicht bei uns! Unser Businessplan legt den Finger in die Wunde. Damit machen wir Manager nachhaltig wirksamer!



Ayurveda-Auszeit – Sri Lanka

Palatina-Gründer Dr. Metz unterzog sich einer Ayurveda-Kur auf Sri Lanka: mit Behandlungen, Yoga und Meditation. Innere Balance und Immunsystem wurden gestärkt: für bessere und schnellere Entscheidungen und ein souveräneres Stressmanagement. Probieren Sie es auch: nachhaltig wirksam für Leistungsfähigkeit und Wohlbefinden und „Palatina-proof“!



Highway to HEAVEN

Highway to HEAVEN ist ein exklusives Programm für freie Handelsvertreter. Wir geben ihnen die besten Tools an die Hand, um sie als Unternehmer zu stärken. Vom Mindset Challenge, über die Selbstorganisation, bis zur Lead-Generierung ist alles enthalten, was erfolgreich macht – und glücklich! Wir sind gespannt auf die Ergebnisse nach 6 Monaten.



Rückschlag für unsere Digitalisierung

Seit Jahren arbeiten wir mit Hochdruck an der digitalen Transformation der BGP. Als Informatiker hatte Manuel dabei eine Schlüsselrolle. Er geht Ende Oktober. Schade für uns und gut für ihn! Dann widmet er sich nur noch seiner Lieblingsbeschäftigung, der Bilderkennung und Simulation. Wir wünschen ihm für seinen weiteren Weg degang ALLES Gute!



Erfolg braucht einen Plan

11 Führungskräfte gingen 2 Tage in Klausur, um intensiv an ihren Businessplänen zu arbeiten. Das Ergebnis kann sich sehen lassen! Bisher war es immer schwierig, auch über die hässlichen Dinge im Business zu sprechen. Durch die vorgegebene Systematik ist plötzlich eine Wahrhaftigkeit möglich, die alle begeistert. Hoffen wir, dass es so bleibt!



Nachhaltigkeit als Unternehmer

Moderne Unternehmensführung zeichnet aus, dass sie, Rendite & Innovation mit dem Schutz unseres Planeten verbindet. „Green Leadership“ bedeutet, dass Wertschöpfung und Nachhaltigkeit Hand in Hand gehen und nicht als Widerspruch erlebt werden. Wir sind zuversichtlich, damit – gemeinsam mit unseren Kunden – die Welt „enkeltauglich“ machen zu können.