

RÜCKBLICK 2022

Ein wahrlich spannendes Jahr!



JAN

Top Ten Treff – Forum für Manager

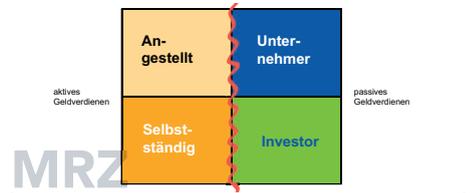
Um auch Top-Leuten noch mehr Qualifizierung anzubieten, haben wir den „Top Ten Treff“ ins Leben gerufen. Dieses Forum soll Unternehmern und Senior Managern helfen, ihren Sprung aufs Top Level abzusichern. Neben Strategie und Change-Management geht es um Persönlichkeitsentwicklung, Wirkung und Feedback. Unbedingt anmelden und profitieren!



FEB

Vom Konzern zum Start-up gewechselt

Als Führungskraft vom etablierten Autozulieferer zu einem E-Mobility Start-up zu wechseln, ist mutig: neue Kultur, neue Fragen, mehr Verantwortung, andere Kooperationspartner. Dank der Risikoanalyse ist Albert Burgstaller jedoch ein Blitzstart gelungen. In nur 3 Monaten hat er alle Stolpersteine beseitigt und eine steile Anlaufkurve hingelegt.



MRZ

Vom Selbstständigen zum Unternehmer

Viele Führungskräfte im Mittelstand agieren eher wie Selbstständige. Frank Herrmann, Inhaber von Spittelmeister, gelang der Sprung zum Unternehmer. Das zahlt sich für ihn und die Firma aus. Und für den UVB Metall (BW); Vor diesem präsentierte Franz Metz, wie wir ihm dabei halfen – gemäß Kyosakis Lehre von den 4 Arten des Geldverdienens.



APR

Rebranding TRANSITION COACHING

Die Erfolgsstory unseres Transition Coachings geht weiter: mehr Werbung, stärkerer Zielgruppenfokus und noch bessere, maßgeschneiderte Angebote. Wir starten mit neuem Logo, neuer Homepage, gezieltem Online-Marketing und einem verstärkten Fokus auf dem digitalen Vertrieb. Willkommen auf unserer neuen Website: www.transitioncoaching.com!



MAI

Identität 3.0

Über 2 Jahre haben wir mit der Geschäftsführung von Swiss Life Select in vielen Arbeitsgruppen konzipiert, diskutiert, gefeilt und geschliffen. Auf einem Incentive-Event wurde dann die neue Identität 3.0 allen FKs präsentiert: was für eine tolle Kulisse! Nun ist das Unternehmen fit, auch für stürmische Zeiten. Danke, dass wir mit dabei sein durften!



JUN

Strategiegipfel auf Ibiza

Wie integrieren wir Buddhist Management in die Beratung? Was müssen Executive Transition Coaches leisten können? Mit aktuellen Fragen und Branchen-Trends wie diesen beschäftigten wir uns auf dem Strategiegipfel auf Ibiza. Mit innovativen Ansätzen im Gepäck zurück in Rülzheim, starten wir seither mit der Umsetzung durch. Seien Sie gespannt!



JUL

Coaching für Top Coach

Mike Pellegrims war einer der Top Coaches beim Eishockey Club Adler Mannheim. Corona und sportliche Misserfolge haben zu seiner Freistellung geführt. Für ihn eine gute Gelegenheit, alles, auch sich selbst, auf den Prüfstand zu stellen und Potenziale zu heben. Wir begleiten ihn bei seinem Neustart mit einem Transition Coaching der Extraklasse!



AUG

Transformation gestalten

Transformation gestalten heißt ein exklusives Qualifizierungs-Programm der Fraport AG. Wir geben Top Manager/innen dafür die besten Change-Management-Tools an die Hand und begleiten sie bei der Umsetzung. Schwierige Veränderungen lassen sich damit leichter handhaben und ganze Prozesse Schritt für Schritt proaktiv ausrichten. Wir bleiben dran!



SEP

Die Krise braucht jeden in seinem Job

Gerade in der Krise bedeutet gutes Management, dass jeder tut, was er am besten kann. Das bekam Maurizio M. zu spüren, der versuchte, die Minderleistung seines Teams durch Eigenleistung zu kompensieren. Seine Kernaufgaben vernachlässigte er dabei. Wir zeigten ihm, wie er das Niveau des Teams hochbringt – und zu seinem eigentlichen Job kommt!



OKT

Führungsprofis im Verkauf

Thomas Uchtmann, GF Vertrieb HORNBACH, hat die „Trainierhosen“ angezogen. Als Vollblutverkäufer weiß er, wie wichtig Selbstkenntnis und Menschenkenntnis sind, um gute Beziehungen zu Kunden und Mitarbeitern aufzubauen. Mit dem STRUCTOGRAM hat er ein kraftvolles Tool vermittelt, das insbesondere für Vertriebsführungs-kräfte sehr nützlich ist.



NOV

Business Aufstellung „Staffelübergabe“

Staffelübergaben sind oft heikel und kostspielige Situationen, bei denen viel Wertschaffung bzw. auch Wertvernichtung stattfinden kann. Mit einer Business-Aufstellung haben wir Staffelübergaben aus der Perspektive des/r Übergebenden, des/r Übernehmenden und der Geschäftsführung betrachtet. Dabei trat so einiges an Überraschendem zutage!



DEZ

Stay connected – von Influencern lernen

Influencer sind wie Führungskräfte: Man folgt ihrem Stil und ihren Ideen – oder auch nicht. Von ihren Strategien, wie sie Follower begeistern oder zurückgewinnen, wie sie sich und ihre Werte inszenieren, können Führungskräfte nur lernen! Wir haben genauer hingeschaut und uns zu neuen Ideen fürs Führungskräfte Coaching inspirieren lassen.