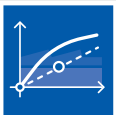


TRANSITION COACHING

Vom ersten Moment an auf der Erfolgsstrecke

Simply Better Leading



Was bedeutet Transition Coaching?

Transition Coaching unterstützt Führungskräfte und Experten in Schlüsselpositionen darin, neue Karrieresprünge schnell und wirksam zu bewältigen. Und das von Anfang an!

Warum Transition Coaching?

Transition Coaching reduziert die Risiken von Leistungseinbrüchen und befähigt neu ernannte Führungskräfte und Spezialisten schnell ihre Ziele im Unternehmen zu erreichen.

- Die Lernkurve wird optimiert
- Risiken werden minimiert
- Typische Anlaufschwierigkeiten, die mit der Besetzung einer neuen Position verbunden sind, werden vermieden



Steigern Sie mit Transition Coaching die Wirksamkeit ihrer neuen Position und sichern Sie sich den nachhaltigen Erfolg.

Für wen ist Transition Coaching geeignet?

Mittleres und Senior Management und Experten in Schlüsselpositionen wie z.B. Sales Manager, Projektmanager, Key account manager, Schlüsselpersonen und Know-How Träger, die:

- Prozesse erstellen und optimieren
- Teams führen und entwickeln
- Strategien umsetzen und kontrollieren
- Einen Businessplan benötigen, um neue Marktchancen und Kundengruppen zu entdecken und zu entwickeln

Transition Coaching umfasst:

- Risikoanalyse
- Erstellung eines Businessplans, um Strategien wirkungsvoll umzusetzen
- Umgang mit persönlichen Herausforderungen
- Ein Gefühl für die Bedeutung von Macht und Vertrauen
- Aufbau einer persönlichen Marke, um sich bei Stakeholdern und anderen Führungskräften angemessen zu positionieren

Mehr dazu unter: www.bg-palatina.de