

# Beratergruppe PALATINA

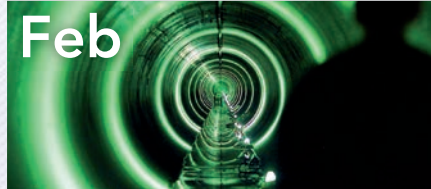
## Unser Rückblick auf das Jahr 2016



Jan

### Wachstum braucht einen Plan

Die Wackler Holding, ein mittelständisches Facility-Management-Unternehmen mit ca. 5.000 Mitarbeitern, ist in den letzten Jahren sehr stark gewachsen. Somit war es an der Zeit, die Strukturen und Prozesse anzupassen. En passant wurden auch gleich noch die strategischen Herausforderungen durch die Digitalisierung mitdiskutiert.



Feb

### 15 Jahre Strategiewerk

hieß es in diesem Jahr bei der SES Stadtentwässerung Stuttgart. Dieses Jubiläum bot nicht nur Raum zum Rückblick und zur Auswertung von 15 Jahren intensiver Strategiewerk, sondern lieferte vor allem Ideen für Zukunftstrends und neue Perspektiven. Damit wird der Spagat zwischen Zukunftsschau und kommunalem Tagesgeschäft erst möglich.



Mrz

### Handwerk hat goldenen Boden

Damit es so bleibt, wagt die Firma Spittelmeister den Sprung vom Handwerksbetrieb zum Industrieunternehmen. Unter dem Motto „Spittelmeister 2020“ wurde ein Transformationsprozess initiiert, bei dem die gesamte DNA (Strukturen, Prozesse, Mindset) verändert wird. Ein weitreichendes Unterfangen, das viel Mut und Fingerspitzengefühl braucht.



Apr

### „Basisdemokratische“ Reorganisation

Auch Verwaltungen müssen sich reorganisieren! Um diesen Prozess im Schulverwaltungsamt effektiv und mitarbeiternah zu gestalten, hat der AbtL Workshops mit seinen FKs und Schlüsselpersonen initiiert. In heftigen Diskussionen wurden Sachgebiete redefiniert und abgegrenzt, Prozesse optimiert sowie alte Themen aufgearbeitet. Ein voller Erfolg!



Mai

### Transition Coaching – Eine coole Methode

Viele Coaches schreiben sich das Transition Coaching auf ihre Fahnen und kopieren hemmungslos unsere Unterlagen. Das ist für uns – die Erfinder – eine schöne Bestätigung dafür, dass dieses Konzept einfach gut ist! Und die Manager erfahren, dass sie mit dem Businessplan ein kraftvolles Analysetool zur Hand haben, um ihr Geschäft zu durchleuchten.



Jun

### 4 Schritte zum marktorientierten Zementhersteller (D)

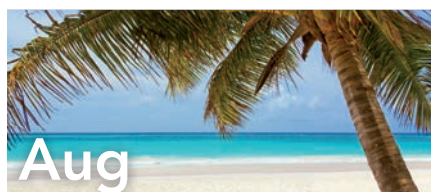
Nach 2 Jahren Projektarbeit ist es endlich geschafft: 1. Strategisches Konzept, 2. Pilotphase, 3. Reorganisation, 4. Qualifizierung der Betroffenen. Sechs Monate nach dem „Go-Life“ der neuen HC-Organisation finden die Vertiefungs-Workshops statt. Sie zeigen, dass noch Vieles offen ist, aber das neue System langsam greift. Eine tolle Leistung!!



Jul

### Witte goes 2022

Was braucht man, um neue Märkte zu öffnen und langfristig erfolgreich zu sein? Eine Vision, den Willen zur Veränderung, transparente Prozesse und motivierte Mitarbeiter. Mit einem maßgeschneiderten Unternehmensentwicklungsprozess begleiten wir Geschäftsführung und Führungsmannschaft dabei, die strategische Neuausrichtung erfolgreich umzusetzen.



Aug

### Urlaubszeit

Urlaub ist wie Fernsehen – auf das gekonnte Abschalten kommt es an. (Wolfgang Gruner)

In diesem Sinne genießen wir unseren Urlaub und freuen uns auf frische Ideen. Als Knowledge-Company wissen wir, dass neue Ideen im entspannten Zustand besonders reichhaltig sprudeln.



Sep

### Financial Excellence

Unter diesem Motto tritt Dagmar Steinert als neue CFO der Fuchs Petrolub SE an. Ziel ist es, alle Funktionen im Finance neu zu bündeln und die Führungswerte des Unternehmens idealtypisch umzusetzen. Wir sind gespannt auf den Prozess und die vielen spannenden Diskussionen um die harten und weichen Faktoren.



Okt

### Nachwuchs für große Herausforderungen

Der Pharmahandel hat's nicht leicht! Gesetzliche Auflagen, harter Wettbewerb, Digitalisierung usw. Den Unterschied machen exzellent ausgebildete Manager. Das 18-monatige Management-Entwicklungs-Programm mit viel Projektarbeit und Praxisbezug ist eine der Antworten von PHOENIX, um die Herausforderungen anzunehmen. Wir freuen uns, mit dabei zu sein.



Nov

### Fachkraft für Baustoffe

Reife Märkte brauchen gute Verkäufer. Mit einer einzigartigen Initiative ist HeidelbergCement in Kooperation mit der IHK gestartet hier Basisarbeit zu verrichten. In einer 13-monatigen Ausbildung wird den (Jung-)Verkäufern alles was sie brauchen vermittelt, um in diesem schwierigen Markt bestehen zu können. Wir sind stolz, mit dabei zu sein!



Dez

### Business Aufstellungen für Executives

Top Manager stehen oft vor komplexen Entscheidungen, bei denen herkömmliche Analyseverfahren nicht mehr helfen, ebenso wenig wie gesunder Menschenverstand und Intuition. Genau für diese Fragestellungen haben wir die Business Aufstellung entwickelt. Sie hilft verborgene Muster und Wirkmechanismen sichtbar und damit veränderbar zu machen.