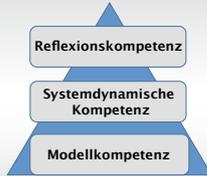


Beratergruppe PALATINA

Unser Rückblick auf das Jahr 2011

BERATERGRUPPE
PALATINA

Jan



PALATINA-Schule

Drei Dinge braucht die Führungskraft: 1. Einfache und leicht anwendbare Führungsmodelle, 2. Systemdynamische Kompetenz, um sich in sich in Machtstrukturen souverän zu bewegen und 3. die Fähigkeit zur Selbstreflexion, um schwierige Führungssituationen auszuwerten und daraus zu lernen. Wir haben diesen Ansatz in unserer Palatina-Schule zusammengefasst.

Feb



Die Business-Plan Methode

Damit haben wir eine Punktlandung erreicht. Unsere Kunden sind begeistert. Besonders Finanzunternehmen schätzen unsere Methode, weil Führungskräfte damit die Entwicklung ihres Geschäftsbereiches optimal vorbringen, Engpässe erkennen, Potentiale besser nutzen und die Notwendigkeit von frühzeitigen Vernetzungen erkennen.

Mrz



4. Berliner Coachingtage

Berlin ist immer eine Reise wert! Wir sind dabei, wenn die Branche diskutiert, stellen unseren Transition Coaching Ansatz vor und ernten unser Erstaunen und Anerkennung. Der Austausch mit Kollegen und der Vortrag unseres Supervisors Dr. Wolfgang Loos bestätigen uns mal wieder: Wir sind auf dem richtigen Weg zum Kunden.

Apr



Change im Zeitraffer

Ohne Ächzen, Stöhnen und Schwitzen geht es nicht: Veränderung sind für alle Beteiligten emotionalisierend und werden nicht nur kognitiv erlebt. Mit unseren Outdoor-Übungen fördern wir die Sensibilisierung für Anforderungen und Auswirkungen von Reorganisationen und den Transfer in die Praxis. Und bei aller Mühe – es darf auch Freude machen.

Mai



Abschluss 10. MMDP

Jubiläum bei HeidelbergCement: Die Teilnehmer des 10. Middle Management Development Programms werden von uns gut trainiert in den anspruchsvollen Führungsalltag entlassen. Über 120 Führungskräfte haben bisher unser 15-tägiges Intensivtraining durchlaufen. Ziel ist es, dass die Manager lernen, sich selbst, ihr Team und ihr Business besser zu führen.

Jun



3. Staffel Transition Coaching Ausbildung

Unser jüngster Nachwuchs verlässt die Ausbildung. Immer mehr Transition Coaches werden gebraucht. Sie verstehen ihr Handwerk, weil wir in die Ausbildung nur gestandene Coaches (und ihren Nachwuchs) aufnehmen und neben Methoden und Praxisbeispielen Systemdynamik und Reflexion einbeziehen. Den neuen Transition Coaches viel Erfolg.

Jul



Zwei Neue im Team

Wir begrüßen zwei neue Berater: Dr. Jürgen Langschied als Bankenexperte und Christian Navel mit viel Konzern- und Logistikerfahrung. Beide zeichnet aus, was alle PLATINer ausmacht: Fachlich und menschlich kompetent mit langjähriger Führungs- und Projekterfahrung. Damit wächst unser Team auf 15 Berater.

Aug



Teamentwicklung im Kernteam

Schuster sollten die besten Schuhe tragen. Deshalb machen wir selbst regelmäßig Teamentwicklungen und setzen uns dem aus, was wir auch unseren Kunden zumuten. Dabei geht es heiß her und es fliegen schon mal die Fetzen - aber am Ende hat es sich gelohnt. Wir sind uns ein Stück nähergekommen und arbeiten noch professioneller und mit Freude zusammen.

Sep



www.bg-palatina.de

Unsere alte Homepage war in die Jahre gekommen, während wir die moderne, zeitgemäße Führungskräfteentwicklung vorantreiben. Nun passen wir wieder zusammen! Die neue Homepage ist da. Die Diskussion um Inhalte und Erscheinungsbild war ein wichtiger Prozess für unsere innere Klarheit und weitere Entwicklung unserer Unternehmensziele.

Okt



Fit für den Führungswechsel

Transition Coaching in der Gruppe ist kompakt und kostengünstig. Wir runden mit diesem Workshop unsere Produktpalette ab, zu dem neben den Modellen auch intensive Fallarbeit gehört. Führungswechsler werden fit gemacht für ihren Aufstieg in der Hierarchie und lernen, wie sie in der Praxis schnelle Wirksamkeit erreichen können.

Nov



Frauke Kapler

Tue Gutes und sprich darüber – ohne Marketing geht heute nichts. Wir wachsen kräftig und möchten weitere Kunden gewinnen, deshalb ist Frauke Kapler seit dem 1. November unsere Marketingassistentin. Sie verfügt über viel Erfahrung, hat Teams geführt und externe Dienstleister gesteuert. Herzlich Willkommen an Bord.

Dez



Forschungsprojekt MACHT

Führung ohne bewusste Macht ist wie ein zahnloser Tiger! Darunter leiden insbesondere Führungskräfte im mittleren Management, zumal es sich in vielen Organisationen dabei um ein Tabuthema handelt. Wir wollen das ändern! Mit unserem Forschungsprojekt MACHT greifen wir das Thema auf, um es stärker in Ausbildung und Coaching zu integrieren.