

Beratergruppe PALATINA

Unser Rückblick auf das Jahr 2012

BERATERGRUPPE
PALATINA

Jan



Stabübergabe im Backoffice

Zum Jahresbeginn übernimmt Ivonne Zanon das Sekretariat und das Veranstaltungsmanagement von Ulrike Beideck. Als „Halbitalienerin“ mit pfälzischen Wurzeln bringt sie ab sofort südländisches Flair in unser Backoffice. Nicht umsonst wird die Pfalz gerne als die Toskana Deutschlands bezeichnet! Wir hoffen, dass auch Sie als Kunde etwas davon spüren.

Feb



Leitbild als Werttreiber

Erfolg braucht eine klare Vision und kraftvolle Werte. Die Fuchs Petrolub AG hat mit unserer Unterstützung ein Unternehmensleitbild entwickelt, das für die Mitarbeiter den Handlungsrahmen definiert und für die gemeinsame Zukunft motiviert: LUBRICANTS | TECHNOLOGY | PEOPLE. Damit baut Fuchs seine Vorreiterrolle in der Branche weiter aus.

Mrz



Führung 2.0 bei der SES

Unter dem Motto „Führung 2.0“ traf sich das Leitungsteam der Stadtentwässerung Stuttgart (SES) zum 5. Strategieworkshop. Was 2001 als Idee begann, hat sich zwischenzeitlich zu einem umfassenden Prozess entwickelt. Diesmal war die Zusammenarbeit von Ingenieuren und Betriebswirtschaftlern im Fokus, um einen günstigen Abwasserpreis zu gewährleisten.

Apr



Kompetenzmanagement KODE@X

Damit schaffen Unternehmen den Sprung in die erfolgreiche Zukunft! Dieses Instrument macht Kompetenzen messbar und planbar, so dass sie exakt zur Unternehmensstrategie passen. Somit lassen sich Entwicklungsbedarfe bestimmen und ausgeprägte Kompetenzen werden sichtbar. Nun beginnt der zielgerichtete Einwicklungsprozess und das persönliche Lernen.

Mai



Kamingespräche

Kamingespräche sind wichtige Bestandteile unserer Middle Management Trainings. Was unscheinbar beginnt, entwickelt sich oft zu einem heißen Dialog zwischen Top- und Middle Management. Dabei wird die enorme Bedeutung der Middle Manager sichtbar und ein enger Schulterschluss mit dem Top Management hergestellt. Wir sind begeistert von der Wirkung!

Jun



Führungsrolle bei Heidelberger Beton

Nach 6 Tagen Intensivtraining im Rahmen des AMDP ist allen Teilnehmern klar: Es gibt viel zu tun, um die eigene operative Einheit zur bestgeführten in der Beton-Branche zu machen. Zum Abschluss gab's daher die Führungsrolle, um nochmals an intensive Diskussionen, heiße Kamingespräche, wirksame Businesspläne und viele neue Erkenntnisse zu erinnern.

Jul



Brutkasten für neue Ideen

Was wir unseren Kunden zumuten, testen wir im Selbstversuch: Workshops zur Strategie- u. Teamentwicklung, um noch leistungsfähiger zu werden. Wenn die Köpfe rauchen und im Team kontrovers diskutiert wird, entstehen oft tolle Ideen. Danach werden aus Ideen Vorhaben, aus Vorhaben Projekte und aus Projekten neue Produkte. Lassen Sie sich überraschen.

Aug



Unser Lieblings-Tagungshotel

„Etwas schaffen und dann genießen“ – so heißt es bei uns in der Pfalz. Das Prinzregent Hotel in Edenkoben bietet dazu ideale Voraussetzungen: Mitten in den Weinbergen gelegen, schöne Räume, leichte Küche und ein gutes Weinsortiment. Wir glauben, dass die Umgebung einen großen Einfluss auf den Erfolg unserer Trainings hat – der Raum als 3. Trainer.

Sep



PALATINA am Puls der Zeit

Durch die Kooperation mit der Universität Landau erhoffen wir uns weitere Theorien, Modelle und Konzepte für unsere Beratungsarbeit. Damit unterstreichen wir unseren Innovations- und Qualitätsanspruch. Prof. Dr. Ottmar Braun und seine Studenten sind begeistert, da unsere Erfahrungen auch an die Uni zurückfließen und zur Ausbildung verwendet werden.

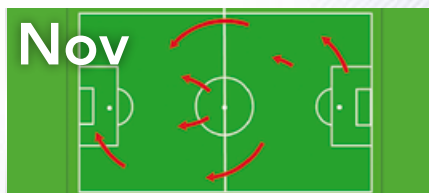
Okt



ProFI in der Volksbank Überlingen

Stimmungsvoller Abschluss nach intensiver Entwicklungsarbeit. Die ProFI-Führungskräfteentwicklung (in Kooperation mit der ADG) hat die Bank für die Herausforderungen der Zukunft gestärkt. Die Effekte sind sichtbar: Die Führungskultur hat sich verbessert, die Mitarbeiterführung ist zielorientierter, die Managementfunktionen stringenter.

Nov



Fußball als TEAM-Metapher

Elmar Rinck hat wieder mal den Internationalen Deutschen Trainingspreis beim BDVT gewonnen, diesmal in Silber. Als begeisterter Fußballer hat er die Europameisterschaft zur Inspiration genutzt, um die Erfolgsprinzipien von Spitzenleistung auf Arbeitsteams in Unternehmen zu übertragen. Ein gelungener Ansatz. Herzlichen Glückwunsch!

Dez



Transition-Coaching in der Schweiz

Gute Ideen und Qualität kennen keine Grenzen. Unser Transition-Coaching Konzept hat den Sprung in die Schweiz geschafft. David Kaspar aus Bern setzt als Kooperationspartner Transition Coaching erfolgreich ein. Die Schweizer Kunden sind begeistert. Die Ausbildung weiterer Coaches, die schweizerdütsch sprechen, wird folgen.