

Beratergruppe PALATINA

Unser Rückblick auf das Jahr 2010

BERATERGRUPPE
PALATINA

Jan



Jugend forscht!

Forschung und Beratergruppe PALATINA, das gehörte von Anfang an zusammen. Unter dem Motto „Campus meets Praxis“ präsentieren Studenten der Universität Karlsruhe ihre Forschungsarbeiten zum Thema Business-Aufstellung. Wir erhalten dadurch wichtige Grundlagen für die praktische Anwendung, die Studenten bekommen ihre Praxistaufe.

Feb



Auch der Non-Profit-Bereich profitiert

Mit dem Zwang zum Sparen eröffnen sich für Non-Profit-Organisationen neue Lernchancen. Wir unterstützen Kommunen und Berufsgenossenschaften bei der Übertragung erfolgreicher Konzepte aus der Wirtschaft: Besonders beliebt sind Strategieentwicklung, Change Management, unternehmerische Führung und Erstellung eines Businessplans.

Mrz



Neues Selbstbewusstsein im Service

In unterschiedlichen Branchen das gleiche Phänomen: Immer öfter machen Unternehmen mit ihrem Service mehr Ertrag als mit ihren Kernprodukten. Begleitet durch unser Training und unsere Beratung wird daraus ein neues Geschäftsmodell, ein gestärktes Selbstbewusstsein der Servicebereiche und Führungskräfte, die vom Markt her denken.

Apr



TransitionCoaching.com

Rechtzeitig zu unserem neuen Buch geht auch die Web-Site www.TransitionCoaching.com online. Geballte Info für Führungswechsler und Coaches, um die Anlaufkurve im neuen Job so steil wie möglich zu gestalten und ein gutes Anwachsen in der neuen Aufgabe zu gewährleisten.

Mai



Kooperation mit ADG

Die Kooperation mit der Akademie Deutscher Genossenschaften (ADG) in Montabaur ist in trockenen Tüchern. Die ADG nimmt Transition Coaching und weitere Trainingsleistungen in ihr Angebot auf. Damit gewinnen wir einen anerkannt starken Partner für die Qualifizierung von Führungskräften im deutschen GENO-Bereich.

Jun



Buch Transition Coaching

Ein „Buch für Leistungsoptimierer“, wie es ein Rezensent treffend formuliert. Damit unterstreichen wir unseren Anspruch, beim Thema Führungswechsel eine Vorreiterrolle in unserer Branche einzunehmen. Das Buch bietet einen umfassenden Überblick über die Tücken des Jobwechsels und eine Fülle von Ansätzen, um nicht zu scheitern.

Jul



Das Business stellt sich auf

In Zusammenarbeit mit Stephan Ludwig haben wir das Konzept der Business-Aufstellung weiter entwickelt und verfeinert. Erstmals bieten wir 1-tägige Workshops für Manager an, die das implizite Wissen ihrer Organisation abgreifen wollen, um es zur Steuerung zu verwenden. Insbesondere bei Change-Projekten eine hilfreiche Ergänzung.

Aug



Klausurtagung

Sommerzeit ist Ferienzeit. Wir nutzen die auftragsfreie Zeit nicht nur um Urlaub zu machen sondern auch, um uns zu qualifizieren und als Gruppe schlagkräftiger aufzustellen. Neue Produkte, Qualitäts- und Trainingsstandards sowie Prozessoptimierung sind Themen, die uns beschäftigen und nicht nur für gute Laune sorgen.

Sep



Die Treppe wird ...

Die Treppe wird von oben nach unten gekehrt, sagt ein altes Sprichwort. Gemäß diesem Prinzip startet die StarragHeckert AG die Qualifizierung ihrer gesamten Führungsmannschaft mit dem Vorstandsteam. Alle wesentlichen Modelle und Konzepte werden am eigenen Leib ausprobiert, bevor das Middle Management in 2011 darin geschult wird.

Okt



Wachwechsel im Vertrieb der BGP

Karin Gerland übernimmt zum 1. Jan. die Leitung des Vertriebs von Paul Fender. Langjährige Erfahrung in der Beraterbranche, gute Ideen und ein ausgeprägter Gestaltungswille sind hervorragende Voraussetzungen, um den Wachstumspfad der Beratergruppe PALATINA konsequent fortzusetzen. Wir freuen uns auf eine erfolgreiche Zusammenarbeit.

Nov



Führen im Wandel

Was andere in der Branche noch überlegen, setzt die Sparkasse Erlangen schon um: Die Schulung aller Führungskräfte zur besseren Bewältigung der Herausforderungen im Finanzbereich. Inhalte sind die neuen Führungsgrundsätze, ein geändertes Rollenverständnis sowie die Erarbeitung eines Geschäftsplanes für den eigenen Bereich.

Dez



Strategie zahlt sich aus!

38 Führungskräfte und die Geschäftsführung gehen ins Kloster, um das Jahr auszuwerten und die Strategie für die Zukunft festzulegen. Zwei Tage geballte Energie, die sich in Form von Businessplänen, Leuchtturmprojekten und guter Stimmung entlädt. Ein intensiver Prozess, der seit 2004 jährlich stattfindet und von uns moderiert wird.